

## **Tájékoztató belső visszaélés-bejelentő rendszer működéséről**

Felhívjuk tisztelt Munkavállalóink figyelmét, hogy 2023. július 24-től a KVJ Művek Zrt-nél visszaélés-bejelentési rendszer kerül bevezetésre.

A belső visszaélés-bejelentő rendszer lehetővé teszi többek között a munkavállalóknak, hogy bizalmasan jelentsék be a munkavégzésükkel összefüggésben tapasztalt, jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményeket vagy mulasztásokat, illetve egyéb visszaéléseket a munkahelyükön, a foglalkoztató számára. A bejelentések tartalmazhatnak információt például – nem kizárólagosan - az alábbiakra vonatkozóan: csalás, jogsértés, korrupció, tisztességtelen magatartás, bármely jogszabály vagy előírás megsértése, nem biztonságos munkahelyi környezet létrehozása, a a KVJ Művek Zrt (a továbbiakban „Társaság”) bármely szabályzatának megsértése, diszkrimináció alkalmazása, bármilyen zaklatás és/vagy megfélemlítés, továbbá minden olyan egyéb magatartás, amely káros a Társaság számára, és pénzügyi vagy nem pénzbeli veszteséget okozhat.

**A Visszaélés-bejelentési Szabályzat megtalálható: [www.kvjmuvek.hu](http://www.kvjmuvek.hu)**

### **Bejelentést tenni az alábbi módokon lehet:**

**Postai úton:** az írásbeli bejelentés megtehető levél formájában a KVJ Művek Zrt címére (2421 Nagyvenyim KVJ Művek U 2. ), az Etikai Bizottság részére. A borítékon javasoljuk feltüntetni a „**BIZALMAS**” és a „**BEJELENTÉS**” megjelöléseket.

**Elektronikus úton:** az írásbeli bejelentés megtehető elektronikus levél formájában a [bejelentes@kvjmuvek.hu](mailto:bejelentes@kvjmuvek.hu) e-mail címre. A tárgy mezőben javasoljuk feltüntetni a „**BIZALMAS**” megjelölést.

**Személyesen:** a szóbeli bejelentés megtehető a Társaság székhelyén (2421 Nagyvenyim KVJ Művek U 2. ), a Társaság Személyügyi vezető, előzetes időpontegyeztetés alapján. Az időpontegyeztetést a 06-25/259-450/102 telefonszámon szükséges előzetesen megtenni.

### **Néhány további fontos információ a visszaélés-bejelentési rendszer működésével kapcsolatban:**

A pártatlanság és függetlenség érvényesülése érdekében, a bejelentés kezelésére, kivizsgálására a Társaság Személyügyi vezető és a termelés vezető által Etikai Bizottság kerül kijelölésre.

A bejelentő személyazonosságát a Társaság a vizsgálat valamennyi szakaszában bizalmasan kezeli, a Bejelentő személyes adatait az erre jogosultakon kívül más nem ismerheti meg.

Ugyanakkor szeretnénk felhívni a munkavállalóink figyelmét a rosszhiszemű bejelentés törvényben meghatározott következményeire, melyek az alábbiak:

Ha nyilvánvalóvá vált, hogy a bejelentő rosszhiszeműen, valótlan adatot vagy információt közölt és

- ezzel bűncselekmény vagy szabálysértés elkövetésére utaló körülmény merül fel, személyes adatait az eljárás lefolytatására jogosult szerv vagy személy részére át kell adni,
- alappal valószínűsíthető, hogy másnak jogellenes kárt vagy egyéb jogsérelmet okozott, személyes adatait az eljárás kezdeményezésére, illetve lefolytatására jogosult szervnek vagy személynek kérelmére át kell adni.

A bejelentést vizsgálók mérlegelhetik a bejelentés vizsgálatát, melynek eredményeként mellőzhetik kivizsgálást az alábbi esetekben:

- a) a bejelentést azonosíthatatlan bejelentő tette meg (pl. anonim vagy álnéven tett bejelentés),
- b) a bejelentést nem a Visszaélés-bejelentési Szabályzatban meghatározott, erre jogosult személy tette meg,

c) a korábbival azonos tartalmú, ugyanazon bejelentő által tett ismételt bejelentés, illetve  
d) a közérdek vagy a nyomós magánérdek sérelme a bejelentésben érintett természetes vagy jogi személy jogainak korlátozásával nem állna arányban.

A bejelentések kivizsgálásának menetéről, valamint a határidőkről a Visszaélés-bejelentési Szabályzatban részletesen tájékozódhat.

A bejelentések és azok kivizsgálása során a Társaság tudomására jutott, természetes személyre vonatkozó személyes adatok Társaság általi kezelését a Társaság Adatkezelési Szabályzata szabályozza, mely az alábbi linken keresztül érhető el: [www.kvjmuvek.hu](http://www.kvjmuvek.hu)